

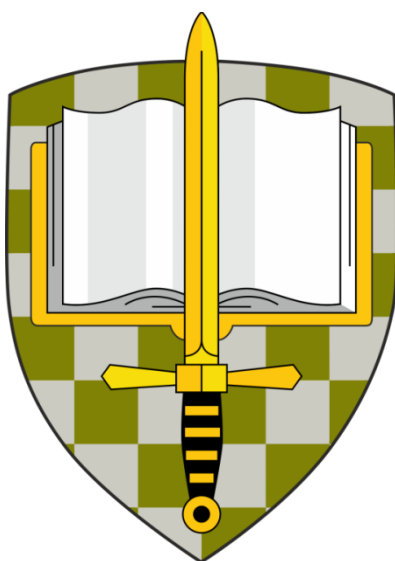
**Fakulta vojenského leadershipu
Univerzita obrany**

Kounicova 65, Brno, PSČ 662 10, datová schránka hkraife

Čj. MO 562190/2026-2994

Počet listů: 19

Přílohy: 2/22



**VÝROČNÍ ZPRÁVA
O ČINNOSTI FAKULTY VOJENSKÉHO LEADERSHIPU
ZA ROK 2025**

BRNO 2026

ÚVOD	3
HLAVNÍ ČÁST	4
Prioritní cíl 1	4
Prioritní cíl 2	9
Prioritní cíl 3	10
Prioritní cíl 4	12
Prioritní cíl 5	14
Shrnutí	16
Použité zkratky	17
TEXTOVÁ PŘÍLOHA	20
Základní údaje	20
Organizační schéma	21
Poslání a strategické cíle	26
Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost	26
Studenti	27
Zájem o studium	28
Zaměstnanci	28
Internacionalizace	28
Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost	28
Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností	31
Národní a mezinárodní excelence fakulty	32
Třetí role fakulty	32
TABULKOVÁ PŘÍLOHA	33

Úvod

Výroční zpráva o činnosti Fakulty vojenského leadershipu za rok 2025 (dále jen „výroční zpráva“) se skládá ze tří částí. Hlavní část je bilancí plnění Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty vojenského leadershipu na období 2021–2030 (dále jen „strategický záměr“) v roce 2025. Druhou částí je textová příloha, která obsahuje informace požadované Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky, a třetí pak data v tabulkové formě.

Účelem strategického záměru je zajistit předpoklady, aby Fakulta vojenského leadershipu (dále jen „fakulta“) dostala svého poslání, tzn. poskytovat vysokoškolské vzdělávání podle potřeb Ministerstva obrany České republiky (dále jen „MO“) a dalších subjektů bezpečnostního systému státu, a naplnila svou vizi stát se otevřenou, mezinárodně uznávanou vzdělávací, vědecko-výzkumnou a expertní institucí, která zabezpečuje vzdělávání, výcvik a výchovu personálu resortu MO v požadovaném množství a kvalitě a uskutečňuje vědecko-výzkumnou činnost s důrazem kladeným na uplatnitelnost dosažených výsledků v praxi a je významným expertním pracovištěm resortu MO.

Hlavní část – Vyhodnocení PRSZ 2025

Strategický záměr je zásadním dokumentem fakulty, který vymezuje priority a cíle v období let 2021–2030. Následující text představuje bilanci za rok 2025, přičemž struktura odpovídá Plánu realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty vojenského leadershipu pro rok 2025 (dále jen „plán realizace“), který se dělí do pěti tematických oddílů: první pojednává o rozvíjení kompetencí relevantních pro život a praxi v 21. století, druhý o flexibilních formách vzdělávání, třetí o doktorském studiu, čtvrtý o strategickém řízení a využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje a pátý o strategickém řízení fakulty.

Prioritní cíl 1

Rozvíjet kompetence relevantní pro život a praxi v 21. století s důrazem na oblast obrany a bezpečnosti.

Gestor: proděkan pro studijní a pedagogickou činnost (PdSPČ)

Operační cíl:

1A Podporovat rozvoj kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů.

Opatření:

1A1 Vypracovat jednotnou metodiku realizace a hodnocení adaptačního procesu nově příchozích akademických pracovníků fakulty ve třech základních oblastech (adaptace na vojenské prostředí, pedagogická a tvůrčí činnost), zohledňující specifické potřeby a požadavky jednotlivých kategorií akademických pracovníků. (PdSPČ, součinnost PdVČ, vedoucí kateder)

Úkol:

1A1.1 Vypracovat jednotnou metodiku realizace a hodnocení adaptačního procesu nově příchozích akademických pracovníků FVL.

Vyhodnocení úkolu:

Adaptační proces nově příchozích akademických pracovníků FVL je součástí přístupu k novým pracovníkům na UO vymezeným v roce 2025 na úrovni UO. Současný proces adaptace AP vychází z předchozích závěrů pracovní skupiny FVL. Realizace je metodicky popsána v Pracovním řádu aktualizovaném k 1. 7. 2025, jež je fakultou využíván jako metodický materiál.

Opatření:

1A2 Aktualizovat na nové podmínky vzdělávání pro 21. století systém průběžného vzdělávání akademických pracovníků fakulty v oblasti vysokoškolské pedagogiky a didaktiky s cílem přispět k inovacím metod výuky i obsahu akreditovaných předmětů, rozvoji pedagogických kompetencí akademických pracovníků fakulty a posílení odpovědnosti fakulty za kvalitu pedagogické práce jejích příslušníků. (PdSPČ, součinnost vedoucí kateder)

Úkol:

1A2.1 Ve spolupráci s externími partnery realizovat kurzy akademických pracovníků fakulty v oblasti vysokoškolské pedagogiky a didaktiky jako součásti adaptačního programu nových akademických pracovníků fakulty a k rozvoji kompetencí současných akademických pracovníků fakulty.

Vyhodnocení úkolu:

Ve spolupráci s Univerzitou Palackého byly v roce 2025 uskutečněny 2 kurzy pro akademické pracovníky FVL. Kurz Plánování výuky s využitím netradičních aktivit v rozsahu 4 hodin a Kurz K čemu ta umělá inteligence vlastně je? aneb jak si usnadnit život v rozsahu 4 hodin. Obou zmíněných kurzů se zúčastnilo 15 akademických pracovníků.

Operační cíl:

1B Rozvíjet metody zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení.

Opatření:

1B1 Výsledky vnitřního hodnocení kvality studijních programů a tvůrčí činnosti FVL využít jako nástroj k podpoře získání institucionální akreditace v oblasti vzdělávání Bezpečnostní obory. (PdSPČ, součinnost PdVČ, PdVVR)

Úkoly:

1B1.1 Realizovat opatření vyplývající z výsledků vnitřního hodnocení kvality vzdělávací činnosti za rok 2025.

Vyhodnocení úkolu:

Na základě výsledků vnitřního hodnocení kvality realizovaného u studijního programu FVL (Bezpečnost a obrana, Řízení a použití ozbrojených sil) a v rámci hodnocení tvůrčí činnosti byly navrženy opatření prezentované děkanem FVL na RVH.

Operační cíl:

1G Posilovat mezinárodní dimenzi vysokoškolského vzdělávání na univerzitě.

Opatření:

1G1 Rozvíjet spolupráci se zahraničními partnery, především s vysokými školami. (PdVVR, součinnost PdSPČ, PdVČ, vedoucí kateder, skupina zahraničních vztahů)

Úkoly:

1G1.1 Pokračovat v jednání se zástupci zahraničních vysokých škol s cílem vyhodnotit stávající způsob realizace zahraničních mobilit a identifikovat nové příležitosti pro spolupráci.

Vyhodnocení úkolu:

V průběhu roku 2025 byla realizována jednání se zahraničními zástupci ze Slovenska a Estonska. Obě jednání probíhala v rámci zahraničních návštěv na půdě Univerzity obrany. Jednalo se o specificky

zaměřená jednání na způsob a vyhodnocení realizace krátkodobých i dlouhodobých zahraničních mobilit jak studentů, tak zaměstnanců fakulty. Bylo konstatováno, že stávající způsob realizace zahraničních mobilit a účast zahraničních i českých studentů a zaměstnanců v rámci mezinárodních semestrů, stáží a školicích a výukových pobytů je na vysoké úrovni spolupráce. V rámci dalších aktivit fakulty, jako např. mezinárodní kurz NATO Logistics Introductory Course (NLIC) a konference Leadership v teorii a praxi, proběhlo několik jednání se zahraničními zástupci. Také SkZVz UO se během roku účastnila několika jednání, kde byl prostor pro hledání možné spolupráce a odborných průniků v oblasti realizace zahraničních mobilit příslušníků kateder FVL.

1G1.2 Účastnit se mezinárodního multilaterálního jednání (Meeting of the Implementation Group nebo Erasmus Week) k získání a rozvíjení kontaktů se zástupci zahraničních vysokých škol.

Vyhodnocení úkolu:

V první polovině roku 2025 se zástupci SkZVz UO účastnili mezinárodních multilaterálních jednání, kde byl nabídnut zástupcům zahraničních vysokých škol mimo jiné kurz Intelligence Support to Operations Agile Cub 26. V září se PdVVR účastnila, Meeting of the Implementation Group“ v Bruselu a v listopadu představil a nabídl International Spring semestr AR 2025/2026 pro zahraniční studenty programu Erasmus+ koordinátor FVL. Pokračuje spolupráce a probíhá domluvená forma komunikace s koordinátory partnerských institucí.

1G1.3 Realizovat mezinárodní kurz zaměřený na průzkumné a zpravodajské odbornosti.

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2025 byl cestou EMILYO nabídnut a realizován kurz Intelligence Support to Operations Agile Cub 25. V měsíci září proběhl již čtvrtý běh uvedeného kurzu, kterého se účastnilo kromě akademických pracovníků a studentů Katedry zpravodajského zabezpečení také 24 zahraničních zástupců z Estonska, Lotyšska, Polska, Maďarska, Slovenska a Řecka. Cvičení se tak zúčastnili vojáci z celkem šesti zemí Severoatlantické aliance. Na zabezpečení akce kromě Univerzity obrany a jejich součástí podílely další jednotky AČR. Jednalo se mj. o 53. pluk průzkumu a elektronického boje, 102. průzkumný prapor, 532. prapor elektronického boje, 92. skupinu kybernetického boje, Centrum nasaditelných systémů a rozvoje technologií SVŘ či Technický roj obrazového zpravodajství správy letiště Pardubice.

1G1.4 Zpracovat záměr realizace mezinárodního kurzu zaměřeného na problematiku vedení lidí.

Vyhodnocení úkolu:

Cestou SkZVz UO, PdVVR a vedoucí katedry aplikovaných sociálních a humanitních věd byl konzultován a zpracován záměr realizace mezinárodního kurzu zaměřeného na problematiku vedení lidí, který by rozšířil portfolio kurzů, který by mohl být nabídnut cestou EMILYO našim i zahraničním partnerům v oblasti sociální kompetence vojenských profesionálů, které jsou nezbytné k efektivnímu vedení podřízených vojáků v podmínkách soudobé vojenské praxe. V současnosti je připravován program uvedeného kurzu a zahájení pilotního běhu kurzu je předpokládáno v roce 2026.

1G1.5 Pro účely tvorby nového vojenského magisterského studijního programu identifikovat možnosti realizace mezinárodního semestru v rámci studia v zahraničí.

Vyhodnocení úkolu:

Byla provedena identifikace předmětů, které by bylo možné realizovat příslušníky kateder fakulty. Byl zpracován soubor volitelných předmětů, které budou akreditovány pouze v anglickém jazyce na principu tzv. Common modules, které jsou také ve stejném módu akreditovány partnerskými organizacemi v rámci European Initiative for the Exchange of young officers inspired by Erasmus. V případě akreditace předmětů by byla výrazně rozšířena nabídka předmětů v rámci programu Erasmus a současně bude umožněno uznávání předmětů napříč partnerskými organizacemi (při dlouhodobých mobilitách).

Opatření:

1G2 Identifikovat a podporovat akademické pracovníky a studenty k realizaci výukových, školicích a vzdělávacích mezinárodních mobilit. (PdVVR, součinnost PdSPČ, PdVČ, vedoucí kateder)

Úkol:

1G2.1 Aktualizovat přehled akademických pracovníků k realizaci výukových mobilit programu Erasmus+ (Pool of Lecturers).

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2025 byl aktualizován přehled akademických pracovníků využitelných k realizaci výukových mobilit programu Erasmus+ (Pool of Lecturers). Vedoucím kateder byl následně rozeslán odkaz na společné úložiště obsahující Pool of Lecturers zahraničních vojenských škol k případnému využití při realizaci vlastní výuky. Dále bylo se zástupci jednotlivých kateder v průběhu roku provedeno setkání k objasnění možností programu Erasmus+ k realizaci zahraničních mobilit. Byly vysvětleny pravidla vysílání zaměstnanců a přijímání zahraničních akademických pracovníků a diskutována možná spolupráce se zahraničními partnery.

1G2.2 V rámci výběrových řízení k obsazení studentských a zaměstnaneckých mobilit organizovat informační schůzky k objasnění možností programu Erasmus+.

Vyhodnocení úkolu:

V průběhu roku 2025 byly provedeny 3 informační schůzky s vojenskými studenty prezenčního magisterského studia, Ph.D. studenty a také se všemi skupinami studentů civilního prezenčního studia pro objasnění možností vyjet na krátkodobou nebo dlouhodobou mobilitu v rámci programu ERASMUS+. Byli informováni i studenti kombinované formy výuky. Všechny schůzky probíhaly na půdě Univerzity obrany cestou PdVVR a koordinátorky ERASMUS+, kdy byly prezentovány zejména možnosti a podmínky účasti na výběrových řízeních. Dále se účastnili i studenti, kteří již byli součástí programu ERASMUS+ a prezentovali studentům své zkušenosti a doporučení s mobilitou v Rakousku a v Litvě.

1G3 Zapojovat studenty FVL do aktivit European Security and Defence College (ESDC)2. (PdVVR, součinnost PdVČ a PdSPČ).

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2025 nebyli studenti FVL zapojeni do aktivit European Security and Defence College. V červnu 2026 se děkan FVL bude účastnit semináře European Union Military Academies Commandants' Seminar na Kypru, kde se budou mimo jiné konzultovat možnosti zapojení a vyslání studentů FVL na aktivity ESDC v dalším období.

Opatření:

1G4 Na základě organizačních a zdrojových podmínek realizovat zahraniční studijní pobyty nebo stáže nejméně u 20 % všech absolventů bakalářských a magisterských studijních programů v prezenční formě studia, trvající alespoň dva pracovní týdny. (PdVVR)

Úkol:

1G4.1 Na základě výsledků výběrového řízení pokračovat ve vysílání studentů bakalářských a magisterských studijních programů na zahraniční mobility programu Erasmus+ a na krátkodobé zahraniční kurzy.

Vyhodnocení úkolu:

Dle výsledků výběrových řízení pokračuje vysílání vojenských i civilních studentů bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů na zahraniční dlouhodobé i krátkodobé mobility v rámci programu ERASMUS+. V průběhu roku 2025 bylo vysláno v zimním i letním semestru na studijní zahraniční mobilitu v rámci programu Erasmus+ celkem 13 studentů (Francie, Litva, Rakousko, Slovensko, Finsko, Polsko a Španělsko). Na krátkodobé zahraniční kurzy bylo vysláno celkem 20 studentů (Makedonie, Polsko, Rumunsko a Lotyšsko). Celkem se tedy zahraničních studijních pobytů trvající alespoň dva pracovní týdny účastnilo 33 studentů.

Specifická opatření a úkoly FVL

Opatření:

1S1 Organizovat aktivity a podporovat účast na kurzech zaměřených na zvyšování kompetencí pro vědeckou práci, tvorbu vědeckých publikací a k etice vědecké práce. (PdVČ, součinnost PdSPČ, vedoucí kateder)

Úkoly:

1S1.1 Umožnit novým studentům DSP TOS účast na Kurzu základů vědecké práce pořádaného Akademií věd ČR, a akademických pracovníků na Letní škole statistických metod pro výzkum a výuku.

Vyhodnocení úkolu:

Všichni studenti DSP měli možnost se obou kurzů zúčastnit a rozšířit si tak znalosti vědecké práce a metod bez omezení kapacity. Celkově se kurzu zúčastnilo 80 % studentů prvního ročníku DSP, tedy celkem 18/22. Cíl hodnotím jako zcela naplněný.

Opatření:

1S6 Připravit akreditace profesních studijních programů v oblastech vzdělávání, odrážejících aktuální potřeby a požadavky AČR, resp. resortu MO a zajišťujících kontinuitu a udržitelný rozvoj vzdělávacího procesu v rámci plného spektra akreditací na fakultě. Zabezpečit garanční potenciál akademických pracovníků fakulty a definovat role jednotlivých kateder a akademických pracovníků při zajišťování budoucích akreditací. (PdSPČ, součinnost PdVČ, vedoucí kateder, garant studijního programu)

Úkoly:

1S6.1 Na základě vydefinovaného rámcového profilu absolventa připravovaného magisterského SP (SP2026+) provést obsahovou revizi předmětů

Vyhodnocení úkolu:

Fakulta obdržela cestou SST MO aktualizovaný profil absolventa FVL a jednotlivých studijních specializací. Na základě profilu absolventa byly připraveny jednotlivé předměty (základní teoretické předměty, předměty profilujícího základu) odpovídající danému profilu jako součást akreditační žádosti. Na základě kladného stanoviska MO k připravené akreditaci magisterského studijního programu byla akreditační žádost odeslána v březnu 2026 Národnímu akreditačnímu úřadu pro terciární vzdělávání.

1S6.2 Realizovat hodnocení garančního potenciálu předpokládaných garantů předmětů ve studijním programu SP2026+

Vyhodnocení úkolu:

Hodnocení garančního potenciálu garantů předmětů bylo realizováno 2x ročně, z toho 1x v rámci metodického dne děkana s příslušníky FVL, kde byl garanční potenciál podrobně vyhodnocen ve vazbě na realizovanou výuku a tvůrčí činnost garanta v posledních 5 letech. Výsledky hodnocení byly prezentovány na metodickém dni děkana FVL a R-V.

Prioritní cíl 2

Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání.

Gestor: proděkan pro studijní a pedagogickou činnost (PdSPČ)

Operační cíl:

2A Zvýšit využívání flexibilních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech.

Opatření:

2A2 Zhodnotit vhodnost, rozsah a formy využití flexibilních forem vzdělávání pro všechny profesně orientované studijní programy v oblasti zajištění bezpečnosti a obrany státu realizované na fakultě s cílem identifikovat předměty či tematické okruhy vhodné pro distanční formu výuky. (PdSPČ)

Úkol:

2A2.2 Zahájit modernizace učeben v objektu K44 jako součást výzvy č. 02_23_023 OP JAK.

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2025 byly u vybraných učeben realizovány stavební práce související s přípravou učeben k jejich modernizaci audio-vizuální technikou. Současně bylo dodáno vybavení v podobě nábytku, počítačové techniky, kdy postupně dojde k modernizaci celkem 27 učeben v budově K44 a 31 učeben v areálu KŠ využívaných pro potřeby výuky na UO.

Prioritní cíl 3

Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia.

Gestor: proděkan pro vědeckou činnost (PdVČ)

Operační cíl:

3C Posilovat kvalitu, otevřenost a internacionalizaci doktorského studia.

Opatření:

3C1 Zapojit mezinárodní odborníky do vedení studentů doktorského studijního programu. (PdVČ, součinnost garant DSP)

Úkol:

3C1.1 Oslovovat mezinárodní odborníky ze zahraničních partnerských škol a zařízení a získat je pro vedení studentů DSP jako školitel – specialista.

Vyhodnocení úkolu:

Celkem devět studentů DSP má v této chvíli školitele specialistu z jiné instituce v rámci ČR. Z toho jsou čtyři ve druhém ročníku a čtyři v prvním ročníku studia. Jeden student prvního ročníku má školitele specialistu ze Slovenska, Akademie ozbrojených sil v Liptovském Mikuláši. S ohledem na zaměření prací studentů a vnímám cíl jako splnění, přestože poskytuje rezervy v dalším rozvoji. Je však třeba uvést, že ve vyšších ročnících studia není žádný student, který by měl školitele specialistu mimo naši organizaci.

Opatření:

3C2 Zabezpečit realizaci zahraničních vědeckých stáží studentů doktorských studijních programů nebo jejich aktivní zapojení do řešení mezinárodních vědeckých projektů. (PdVČ, PdVVR, součinnost garant DSP TOS, školitelé a vedoucí školicích pracovišť)

Úkol:

3C2.1 Pravidelně vyhodnocovat průběh zahraničních vědeckých stáží studentů DSP TOS a modifikovat systém plánování a vyhodnocování.

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2025 byly stáže organizovány běžným způsobem. Na základě vyhodnocení však byla identifikována potřeba u studentů vytvořit prostor pro umožnění realizace stáže v mezinárodním vojenském prostředí. Byl tedy zadán požadavek na generální štáb AČR (GŠ AČR), na realizaci nové podoby stáže a bylo zahájeno plánování zahraniční stáže pro 3 studenty DSP v mnohonárodnostním prostředí MN BG SLOVAKIA. GŠ AČR požadavek akceptoval a v roce 2025 byli vytipováni 3 studenti (dělostřelec, ženistka a logistička), které se v roce 2026 stáže zúčastní. Dopředu jim byly vydány úkoly k hodnocení stáže, které budou použity pro rozvoj této oblasti DSP. Úkol hodnotím jako splněný.

Operační cíl:

3D Zlepšovat podmínky pro úspěšné studium, včetně podpory sladování studia a rodinného života, a posilovat sociální integraci doktorandů.

Opatření:

3D4 Zapojovat studenty DSP do řešitelských kolektivů vědeckých projektů a případně do řešení dlouhodobých záměrů rozvoje organizace na UO. (PdVČ, součinnost odpovědní řešitelé)

Úkol:

3D4.1 V rámci individuálních studijních plánů studentů DSP TOS stanovit povinnost řešení projektů SGS nebo zapojení se do projektů účelové podpory nebo DZRO u fakulty.

Vyhodnocení úkolu:

V letošním roce došlo k revizi financování projektů specifického výzkumu – poslední rok financování cestou MŠMT. Přesto byly do soutěže přihlášeny z pěti projektů čtyři, jejichž řešiteli jsou studenti DSP. Z probíhajících projektů se z 11 z nich jako odpovědní řešitelé podílejí studenti DSP v osmi případech. Jeden projekt por. Pracné byl z objektivních důvodů zrušen. U DZRO fakulty je do projektů zapojeno 74 % doktorandů, a to včetně doktorandů v kombinované formě studia.

Specifická opatření a úkoly FVL

Opatření:

3S2 Realizovat DSP převážně v prezenční formě studia – využívat hybridní formu v podřízenosti PVEČ. (PdVČ, součinnost garant DSP).

3S3 Podporovat spolupráci studentů DSP s partnerskými výzkumnými organizacemi v oblastech, které souvisí se zaměřením jejich výzkumu. (PdVČ)

Úkol:

3S3.1 Finančně podporovat spolupráci studentů DSP TOS s partnerskými výzkumnými organizacemi a pokračovat v identifikaci dalších vhodných organizací.

Vyhodnocení úkolu:

Velmi dobrá spolupráce je dlouhodobě realizována s vojenskými univerzitami v Polsku, Slovensku a Maďarsku. Spolupráce existuje také ve vztahu s Tereziánskou vojenskou akademií v Rakousku a institucemi v Pobaltí. Jako doklad spolupráce vyvozují fakt, že námi organizované doktorandské konference se zúčastnili osobně příslušníci z Maďarska, a to jako aktivní přispěvatelé.

Prioritní cíl 4

Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje.

Gestor: proděkan pro vědeckou činnost (PdVČ)

Operační cíl:

4A Dokončit komplexní proměnu prostředí a nastavení procesů.

Opatření:

4A1 Implementovat doporučení mezinárodního evaluačního panelu v rámci hodnocení podle Metodiky 2017+, která souvisí s tvůrčí činností fakulty. (PdVČ, součinnost vedoucí kateder)

Úkol:

4A1.1 Na základě doporučení mezinárodního evaluačního panelu realizovat jednání se zástupci zahraničních škol s cílem identifikovat příležitosti pro realizaci společné tvůrčí činnosti, včetně získávání „měkkých“ projektů (NATO STO, PESCO apod.).

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2025 probíhalo zvýšení úrovně zapojení do NATO STO panelů u Fakulty, počet členů byl navýšen o 160 %, čímž se hlouběji naváže vazba mezi odborníky dotčených oblastí a v budoucnu se pokusíme o tvorbu konsorcií pro získání mezinárodních projektů. Portfolio nově navázané spolupráce vytvořilo prostředí, které umožní v následujícím roce podání několika mezinárodních projektů. Tento cíl vnímám jako splněný.

V roce 2025 byla realizována na FVL kontrolní návštěva Mezinárodního evaluačního panelu (MEP), která ve své zprávě uvedla, že se Fakulta úspěšně rozvíjí v této oblasti.

Operační cíl:

4C Podporovat excelenci a společenskou relevanci výzkumu.

Opatření:

4C1 Podporovat zejména tvůrčí činnost kateder související s problematikou zajišťování obrany a bezpečnosti státu realizovanou na základě otevřené spolupráce s cílem vytvářet společensky relevantní výsledky. (PdVČ, součinnost vedoucí kateder)

Úkol:

4C1.1 V návaznosti na proběhlé metodické dny PdVČ u kateder vytvořit platformu Research Club a zapojit určené zástupce kateder (virtuální hlavní vědecké pracovníky).

Vyhodnocení úkolu:

Research Club byl vytvořen a v loňském roce proběhlo v květnu zasedání jeho členů s cílem domluvit mezikatederní spolupráci. Druhé zasedání Research clubu proběhlo v rámci řešení habilitačních podmínek a poznatků z proběhlých habilitačních řízení u Fakulty v měsíci listopadu. Cíl hodnotím jako splněný.

Opatření:

4C2 Aktualizovat prioritní výzkumné směry FVL pro období 2025+ se zaměřením na naplňování potřeb a rozvoj schopností AČR. (PdVČ, součinnost vedoucí kateder)

Úkol:

4C2.1 V návaznosti na cíle výstavby AČR a vytvářený Innovation Hub revidovat současně nastavené výzkumné směry FVL a aktivně se zapojovat do Innovation Hub.

Vyhodnocení úkolu:

Tento cíl nemohl být objektivně naplněn s důvodem praktického zániku Innovation Hubu. Již během roku 2025 byla identifikována snaha o restrukturalizaci SPSp, a ústy ředitelky SPSp bylo jasné řečeno, že Innovation Hub zaniká z důvodu nefunkčnosti konceptu, čímž objektivně není možné realizovat aktivity v této oblasti rozvoje fakulty. Výsledky práce Innovation Hubu budou však transformovány do projektů účelové podpory (TAČR) PRODEF-2 v roce 2026, kterého se Fakulta pokusí v maximální míře zúčastnit.

Operační cíl:**4D Rozvíjet mezinárodní spolupráci.****Opatření:**

4D3 Účastnit se veřejných soutěží mezinárodních poskytovatelů účelové podpory. (PdVČ, součinnost PdVVR)

Úkol:

4D3.1 Zúčastnit se minimálně jedné veřejné soutěže mezinárodních poskytovatelů účelové podpory.

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2025 nebyly podány žádné přihlášky do mezinárodních vědeckých soutěží. Díky networkování a hlubokém hledání výzev v rámci mnohonárodnostního prostředí byly však prakticky připraveny 4 přihlášky projektů, které budou podány v roce 2026. Za nesplněním úkolu je také reálná neexistence výzev, do které by se mohla fakulta zapojit. S ohledem na připravené 4 projekty hodnotím cíl však jako částečně splněný. Projekty jsou připravovány takto: 1xK-109 EDA, 2xK-107 EDF a 1xK-109 Erasmus KA2.

Operační cíl:**4E Spolupracovat se strategickými partnery při realizaci politiky VaV.****Opatření:**

4E4 Podporovat rozvoj technického a přístrojového vybavení pracovišť fakulty (přednostně VETC a kateder) k posílení schopností v tvůrčí činnosti a zvýšení atraktivity výzkumné spolupráce. (PdVČ, součinnost vedoucí kateder)

Úkol:

4E4.1 Předložit v portálu VaV požadovanou specifikaci požadavků pro nákup materiálu a služeb v roce 2025 v rámci realizace projektu OP JAK DSP s cílem vytvářet podmínky u fakulty k rozvoji schopností získat a řešit projekty účelové podpory.

Vyhodnocení úkolu:

Specifikace byla předložena a záměr získal podporu z MŠMT a nyní čekáme na nákup technického vybavení z projektu OP JAK DSP.

Specifická opatření a úkoly FVL

Opatření:

4S3 Zlepšit podmínky pro systematické uplatňování výsledků v Modulu 1 M17+. (PdVČ, součinnost PdVVR a vedoucí kateder)

Úkol:

4S3.1 Seznámit všechny AP fakulty s M 25+ a revidovanou koncepcí jednotlivých modulů a využívat k edukaci Best Practices.

Vyhodnocení úkolu:

Príslušníci fakulty byli seznámeni s M 25+, zejména technickými změnami v rámci výsledků během shromáždění k formulaci požadavků na HŘ/JŘ fakulty v měsíci listopadu. Fakulta čeká na rozpracování metodik M 25+ a je připravena další podmínky MŠMT v této oblasti okamžitě zapracovat do výstupů vědecké práce.

Opatření:

4S4 V součinnosti s ostatními součástmi UO identifikovat podpůrný personál pro VETC za účelem vytvoření podmínek pro podporu rozvoje garančního potenciálu FVL. (PdVČ, součinnost vedoucí kateder)

Úkol:

4S4.1 Identifikovat vhodné osoby pro naplnění podpůrného personálu VETC za FVL a adekvátně reagovat na transformaci VETC v roce 2025.

Vyhodnocení úkolu:

V této chvíli zbývá obsadit dvě místa FVL v rámci VETC, což představuje 28 %. Jedno místo (major) bude obsazeno k 1. červenci 2026, pro poslední místo technického pracovníka máme formulován personální záměr obsazení. Tím budou do konce roku 2026 všechna místa VETC ve prospěch FVL obsazena.

Prioritní cíl 5

Budovat kapacity pro strategické řízení fakulty.

Gestor: Děkan fakulty (DFVL)

Operační cíl:

5B Posilovat strategické řízení na fakultě

Opatření:

5B4 Zvýšit zapojení příslušníků akademické obce FVL do diskusí o strategickém rozvoji fakulty. (DFVL, součinnost vedoucí kateder)

Úkol:

5B4.1 Obsah Plánu realizace Strategického záměru fakulty pro rok 2026 diskutovat v rámci akademického senátu FVL před jeho předložením ke schválení.

Vyhodnocení úkolu:

Návrh Plánu realizace Strategického záměru fakulty pro rok 2026 byl zaslán k připomínkování členům Akademického senátu fakulty, kteří jeho obsah diskutovali s příslušníky jednotlivých kateder. Po zapracování připomínek byl Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty vojenského leadershipu pro rok 2026 projednán a schválen Akademickým senátem fakulty dne 15. prosince 2025.

Opatření:

5B5 Podporovat spolupráci jednotlivých kateder fakulty ve výměně zkušeností a přenosu dobré praxe. (DFVL, součinnost vedoucí kateder)

Úkol:

5B5.1 Rozvíjet systém mentorování akademických pracovníků s garančním potenciálem pro budoucí akreditace (návaznost na úkol 1S6.1)

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2025 byla činnost Inkubátoru dále realizována, a to dvěma setkáními. S ohledem na množství příslušníků zahrnutých do obou částí inkubátoru byla tato aktivita sloučena. Akcentuji druhé setkání inkubátoru, kde bylo otevřené plénum nejen pro vytipované post-docy, ale bylo organizováno obecně pro akademické pracovníky, kteří mají o informace související s HŘ/JŘ zájem, kterého se zúčastnilo téměř 50 akademiků. Díky zajímavých přednáškách týkající se pojetí vědecké práce, a hlavních chyb realizovaných uchazeči o HŘ byla akce velmi dobře hodnocena napříč akademickou obcí fakulty.

Opatření:

5D1 Aplikovat transparentní systém hodnocení zaměstnanců a jejich výsledků. (DFVL, součinnost vedoucí kateder)

Úkoly:

5D5.1 Výsledky dosažené v oblasti tvůrčí a vzdělávací činnosti reflektovat v hodnocení akademických pracovníků. Aktivně využívat dostupných motivačních nástrojů.

Vyhodnocení úkolu:

V rámci metodických zaměstnání DFVL bylo provedeno vyhodnocení, zmíněny nedostatky v realizaci VaV (po pololetích) a rovněž opatření, jak se jim vyhnout. Konkrétně byla hodnocena zatíženost akademických pracovníků přímou výukou za kompletně ukončený akademický rok 2024/2025.

Shrnutí

Rok 2025 byl rokem, v němž fakulta realizovala úkoly v rámci jednotlivých opatření operačních cílů, které si stanovila splnit pro rok 2025. V oblasti vzdělávací činnosti fakulta připravila akreditaci vojenského magisterského studijního programu, současně realizovala výuku u 4 akreditovaných studijních programů a v rámci kurzů celoživotního vzdělávání. Fakulta se současně zapojila do projektu modernizace učeben v rámci výzvy OP JAK.

V oblasti internacionalizace fakulta pokračuje ve vysílání studentů na zahraniční mobility v rámci programu Erasmus+ na studijní pobyty a praktické stáže. Dále vysílá studenty i příslušníky fakulty na zahraniční kurzy. Probíhá i vysílání akademických pracovníků na výukové a školicí mobility. Potřetí fakulta nabízela kurz Intelligence Support to Operations Agile Cub 25 již ve formě BIP (Blended Intensive Programmes). Na fakultu byli přijímáni příslušníci i studenti partnerských zahraničních škol jednak v rámci krátkodobých tak dlouhodobých mobilit. Dále pokračují aktivity v mezinárodních projektech.

V oblasti tvůrčí činnosti se fakultě podařilo udržet počet nejvýznamnějších publikačních výsledků (v kategorii impaktovaných časopiseckých výsledků) a zároveň udržet setrvalý trend u časopiseckých výsledků indexovaných v databázi SCOPUS. Současně došlo k výraznému rozvoji při získávání projektů účelové podpory, a to jak z hlediska počtu podaných projektů (17 projektů), tak z hlediska jejich úspěšnosti (8 projektů). V dalším rozvoji tvůrčí činnosti je nezbytné se zaměřit na získání projektů účelové podpory a mezinárodních projektů v rámci schématu Horizon Europe, které byly realizovány primárně FVL. Cílem je zvýšit počet podávaných projektů, zahrnout více žádostí o mezinárodní projekty, vč. i jiných projektových schémat (např. Visegrad Fund, KA2 ERASMUS+), aby byla naplněny požadavky akreditace (na doktorský studijní program, ale i na habilitační řízení). Uvedené je rovněž klíčové z hlediska internacionalizace FVL, rovněž v kontextu hodnocení MEP, které proběhlo v roce 2025. V příštím roce bude velmi vhodné pokusit se podat akreditační žádost na JMENOVACÍ ŘÍZENÍ na fakultě a dále publikovat dostatek vědeckých článků pro zvýšení garanceschopnosti fakulty.

Použité zkratky

AČR	Armáda České republiky
AMLS	Additive Manufacturing for Logistic Support
AOSMRŠ	Akadémia ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika
CBVSS	Centrum bezpečnostních a vojenskostrategických studií
CJV	Centrum jazykového vzdělávání
CTVS	Centrum tělesné výchovy a sportu
CŽV	celoživotní vzdělávání
DFVL	děkan Fakulty vojenského leadershipu
DFVT	děkan Fakulty vojenských technologií
DPP	dohoda o provedení práce
DPČ	dohoda o pracovní činnosti
DSP	doktorský studijní program
DZRO	dlouhodobý záměr rozvoje organizace
EDA	European Defence Agency
EDF	European Defence Fund
ESDC	European Security and Defence College
EMILYO	platforma na podporu evropské iniciativy pro výměnné pobyty pro studenty a zaměstnance
ERASMUS KA2	spolupráce mezi organizacemi a institucemi v rámci programu Erasmus+
FEKT	Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií
FVL	Fakulta vojenského leadershipu
GŠ AČR	Generální štáb Armády ČR
HŘ/JŘ	habilitační řízení/jmenovací řízení ke jmenování profesorem
Innovation Hub	Inovační centrum
K-101	Katedra kvantitativních metod
K-102	Katedra řízení zdrojů
K-104	Katedra aplikovaných sociálních a humanitních věd
K-105	Katedra teorie vojenství
K-107	Katedra palebné podpory
K-108	Katedra ženijní podpory
K-109	Katedra logistiky
K-110	Katedra vševojskové taktiky
K-111	Katedra zpravodajského zabezpečení
M 17+ (M 25+)	Metodika hodnocení (Rámec pro hodnocení výzkumných organizací a vysokých škol v ČR)
MENDELU	Mendelova univerzita v Brně
MEP	Mezinárodní evaluační panel
MN BG	Mnohonárodní bojové uskupení
MO	Ministerstvo obrany
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MŠMT ČR	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky
MU	Masarykova univerzita
MV	Ministerstvo vnitra
NATO	North Atlantic Treaty Organisation
NAÚ	Národní akreditační úřad
OP JAK	Operační program Jan Amos Komenský
PA ČR	Policejní akademie České republiky
PdSPČ	proděkan pro studijní a pedagogickou činnost
PdVČ	proděkan pro vědeckou činnost

PdVVR	proděkan pro vnější vztahy a rozvoj
PESCO	Permanent Structured Cooperation
POV	projekt obranného výzkumu
PRSZ	Plán realizace Strategického záměru
PVZS	prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů
Research Club	výzkumný klub
R-V	rektor-velitel (Univerzity obrany)
RVH	Rada pro vnitřní hodnocení
SGS	studentská grantová soutěž
SkSt	skupina studijní
SkVaS	skupina vědecká a správní
SkZVz UO	skupina zahraničních vztahů UO
SOD	studijní oddělení
SP 2024+	studijní program
SPSp MO	Sekce průmyslové spolupráce Ministerstva obrany
SST MO	Sekce státního tajemníka ministerstva obrany
STČ	studentská tvůrčí činnost
STO	Science and Technology Organization
STU	Slovenská technická univerzita
SVŘ	systémy velení a řízení
TAČR	Technologická agentura České republiky
TOS	Teorie obrany státu
UO	Univerzita obrany
ÚOPZHN	Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení
UPCE	Univerzita Pardubice
UTB	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
VeKySIO	Velitelství informačních a kybernetických sil
VaV	Výzkum, vývoj, inovace
VeV-VA	Velitelství výcviku – Vojenská akademie
VETC UO	Výzkumné expertní a technologické centrum UO
VUT	Vysoké učení technické v Brně

Výroční zpráva o činnosti Fakulty vojenského leadershipu za rok 2025 byla projednána a schválena Akademickým senátem Fakulty vojenského leadershipu dne 29. června 2026.

V Brně dne 29. června 2026

V. r.

děkan fakulty

plukovník gšt. doc. Ing. Jan DROZD, Ph.D.

V. r.

předseda Akademického senátu fakulty

doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.

TEXTOVÁ PŘÍLOHA

Základní údaje

Úplný název fakulty: Fakulta vojenského leadershipu.

Zkrácený název fakulty: FVL.

Sídlo: Kounicova 65, 662 10 Brno.

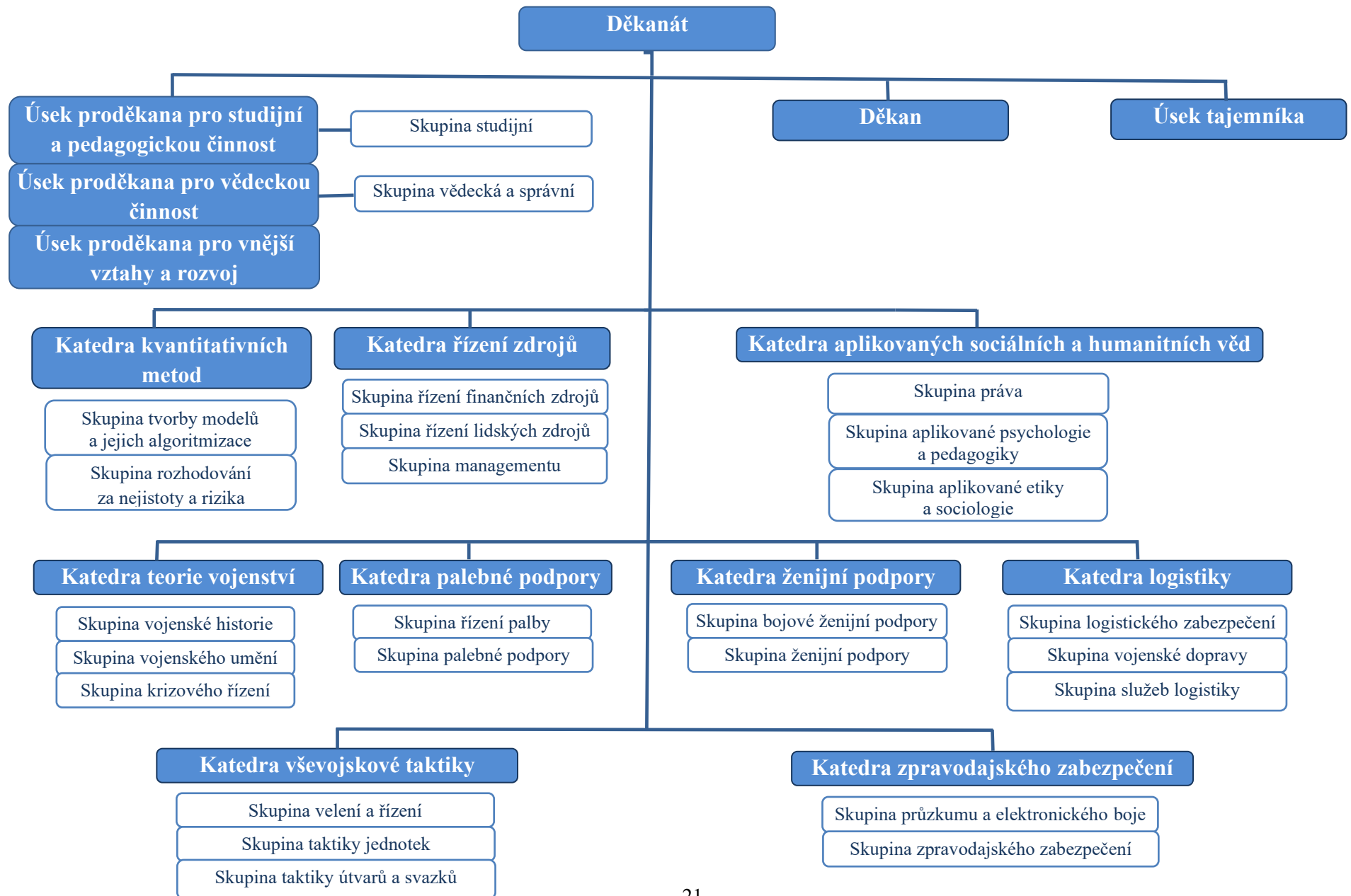
Zřízení: Fakulta vojenského leadershipu byla v souladu s ustanovením § 95 odst. 7 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, na základě návrhu rektora Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově a se souhlasným stanoviskem Akreditační komise zřízena jako Fakulta ekonomiky a managementu, a to dnem 1. září 2003 rozkazem ministra obrany České republiky č. 34 ze dne 8. srpna 2003 splynutím Fakulty řízení vojenských systémů a Fakulty ekonomiky obrany státu a logistiky Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově. Ke dni 1. září 2014 byl název fakulty změněn do současné podoby.

Právní předchůdci: Fakulta řízení vojenských systémů a Fakulta ekonomiky obrany státu a logistiky Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově, podle zákona č. 172/1990 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů.

Webová adresa fakulty: <https://fvl.unob.cz>

Adresa pro elektronickou komunikaci: fvl@unob.cz

Organizační schéma



Vedení fakulty:

Děkan:

plk. gšt. doc. Ing. Jan DROZD, Ph.D.

Proděkan:

- pro studijní a pedagogickou činnost
- pro vědeckou činnost

doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.
plk. gšt. doc. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.
(do 30. června 2025)
pplk. Ing. Luděk RAK, Ph.D.
(od 1. července 2025)
mjr. Ing. Jana ŠVECOVÁ, Ph.D.
Ing. Miloš ŠKODA

Tajemník:

Vedení kateder:

Katedra kvantitativních metod (K-101)

doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.

Katedra řízení zdrojů (K-102)

doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.

- pověřen zastupováním

doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.

Katedra leadershipu (K-104)

doc. PhDr. Ivana NEKVAPILOVÁ, Ph.D.

Katedra teorie vojenství (K-105)

plk. gšt. doc. Ing. Jan DROZD, Ph.D.

- pověřen zastupováním

prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.

Katedra palebné podpory (K-107)

plk. gšt. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.

Katedra ženijní podpory (K-108)

plk. gšt. Ing. Tibor PALASIEWICZ, Ph.D.

Katedra logistiky (K-109)

plk. gšt. doc. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.

- pověřen zastupováním

pplk. Ing. Martin NOVOTNÝ

(do 30. června 2025)

Katedra vševojskové taktiky (K-110)

plk. gšt. Ing. Pavel ZAHRAVNÍČEK, Ph.D., MBA

Katedra zpravodajského zabezpečení (K-111)

plk. gšt. Ing. Petr HLAVIZNA, Ph.D.

- pověřen zastupováním

pplk. Ing. Karel MICHENKA, Ph.D.

Vědecká rada:

Předseda:

plk. gšt. doc. Ing. Jan DROZD, Ph.D.

(DFVL, K-105)

Místopředseda:

pplk. Ing. Luděk RAK, Ph.D.

(PdVČ, K-110)

Předsednictvo:

prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.

(K-102)

prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.

(K-107)

pplk. gšt. prof. Ing. Petr STODOLA, Ph.D.

(ÚZS, K-111)

Členové:

doc. JUDr. Mgr. Jan BAJURA, Ph.D.

(PA ČR)

genmjr. Ing. Robert BIELENÝ, Ph.D., MSS

(SL MO)

plk. gšt. doc. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.

(K-107)

JUDr. Jaroslav DANĚK

(SST MO)

brig. gen. doc. Ing. Jan FARLÍK, Ph.D.

(R-V, FVT)

plk. gšt. prof. Ing. Stanislav FLORUS, CSc.

(ÚOPZHN)

plk. v.v. Mgr. Lukáš HABICH, Ph.D.

(PA ČR)

prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.

(K-105)

plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.

(CJV)

prof. Ing. Martin HROMADA, Ph.D.

(UTB Zlín)

gen. mjr. Mgr. Petr MILČICKÝ, Ph.D., MSc.

(SRS MO)

prof. Ing. et Ing. Renáta MYŠKOVÁ, Ph.D.

(UPCE)

doc. PhDr. Ivana NEKVAPILOVÁ, Ph.D.

(K-104)

plk. gšt. Ing. Vlastimil NEUMANN, Ph.D.

(DFVT, K-202)

	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ, K-102)
	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	(K-105)
	doc. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	(K-105)
	prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(CSG AEROSPACE a.s.)
	brig. gen. Ing. Ladislav REBILAS	(VeV-VA Vyškov)
	prof. Ing. Mária REŽŇÁKOVÁ, CSc.	(VUT Brno)
	prof. Ing. David ŘEHÁK, Ph.D.	(K-105)
	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.	(PVZS, K-101)
	doc. PhDr. Mgr. Josef SMOLÍK, Ph.D., MBA, LL.M., MSc.	(MENDELU)
	prof. Ing. Jana STÁVKOVÁ, CSc.	(MENDELU)
	prof. Mgr. Jiří ŠPALEK, Ph.D.	(MU Brno)
	mjr. Ing. Jana ŠVECOVÁ, Ph.D.	(PdVVR, K-109)
	doc. Ing. Tomáš TICHÝ, Ph.D., MBA	(ČVUT Praha)
	plk. gšt. doc. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.	(K-109)
Tajemník:	Ing. Vítězslav JAROŠ, Ph.D.	(SkVaS FVL)

Akademický senát:

Předseda:	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
Místopředsedové:	pplk. Ing. Karel MICHENKA, Ph.D.	(K-111)
	rtm. ček. Petr HAAS	(15-5D)
Členové:	prof. Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.	(K-101)
	pplk. Ing. Petr URBAN, MBA	(K-104)
	doc. Aleš BINAR, Ph.D.	(K-105)
	pplk. Ing. Michal ŠUSTR, Ph.D.	(K-107)
	kpt. Ing. Martin SEDLÁČEK, Ph.D.	(K-108)
	kpt. Ing. Milan VÁBEK	(K-109)
	pplk. Ing. Ludovít HRADSKÝ	(K-110)
	rtm. ček. Barbora HANKOVÁ	(14-5D)
	rtm. ček. Kateřina JELÍNKOVÁ	(15-5D)
	rtm. ček. Václav KURIC	(14-5D)
	rtm. ček. Roman SPOUSTA	(14-5PZ)
	rtm. ček. Hana TOMANOVÁ	(15-5MT)
Tajemník:	Ing. Milan ŽILÍNEK	(SkVaS FVL)

Disciplinární komise:

Předseda:	Mgr. Radim VIČAR, Ph.D.	(K-104)
Členové:	mjr. Mgr. Kamil FILIP	(K-104)
	rtm. ček. Simona RANČEV	(15-5ŘLZ)
	rtm. ček. Aneta BRÁZDOVÁ	(15-5ŘLZ)
Náhradníci	Mgr. Tomáš ZBOŘIL	(K-104)
	doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc.	(K-110)
	rtm. ček. Petr FRANCOUZ	(14-5CH)
	rtm. ček. Štefan MIKO	(14-5D)
Tajemník:	Ing. Milan ŽILÍNEK	(SkVaS FVL)

Rada studijního programu Řízení a použití ozbrojených sil:

Předseda:	doc. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	(K-105)
Místopředseda:	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ, K-102)

Členové:	Mgr. Kamila HASILOVÁ, Ph.D.	(K-101)
	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	plk. gšt. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.	(K-107)
	plk. gšt. Ing. Tibor PALASIEWICZ, Ph.D.	(K-108)
	pplk. Ing. Martin NOVOTNÝ	(K-109)
	Ing. Jan ZEŽULA, Ph.D.	(K-110)
	pplk. doc. Ing. Petr HUBÁČEK, Ph.D.	(FVT)
	plk. gšt. Ing. Mgr. Libor KUTĚJ, Ph.D.	(ÚZS)
	PhDr. Ivana ČECHOVÁ, Ph.D.	(CJV)
	plk. gšt. PhDr. Jiří SEKANINA, Ph.D.	(CTVS)
	PhDr. Libor FRANK, Ph.D.	(CBVSS)
	Ing. Romana JELÍNKOVÁ, Ph.D.	(ÚOPZHN)
	gen. mjr. Mgr. Petr MILČICKÝ, Ph.D., MSc.	(SRS MO)
Tajemník:	Ing. Kamil KOVAČOVIČ	(SkSt FVL)

Rada studijního programu Bezpečnost a obrana:

Předseda:	doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	(K-105)
Místopředseda:	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ, K-102)
Členové:	prof. Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.	(K-101)
	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	Mgr. Ing. Leopold SKORUŠA, Ph.D.	(K-104)
	doc. Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D.	(K-104)
	plk. gšt. Ing. Petr HLAVIZNA, Ph.D.	(PVVI, K-111)
	Mgr. Jiří DVOŘÁK, Ph.D.	(CJV)
	plk. gšt. PhDr. Jiří SEKANINA, Ph.D.	(CTVS)
	PhDr. Libor FRANK, Ph.D.	(CBVSS)
Tajemník:	Ing. Kamil KOVAČOVIČ	(SkSt FVL)

Rada magisterského navazujícího studijního programu Bezpečnost a obrana:

Předseda:	doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	(K-105)
Místopředseda:	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ, K-102)
Členové:	prof. Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.	(K-101)
	doc. PhDr. Ivana NEKVAPILOVÁ, Ph.D.	(K-104)
	plk. gšt. Ing. Mgr. Libor KUTĚJ, Ph.D.	(ÚZS)
	Mgr. Jiří DVOŘÁK, Ph.D.	(CJV)
	Bc. Anna PETRŽELOVÁ	(11-2BO-C)
Tajemník:	Ing. Kamil KOVAČOVIČ	(SkSt FVL)

Oborová rada doktorského studijního programu Teorie obrany státu:

Předseda:	pplk. prof. Ing. Petr STODOLA, Ph.D.	(ÚZS/K-111)
Členové:	plk. gšt. doc. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.	(K-107)
	doc. Ing. Tomáš BINAR, Ph.D.	(externí člen)
	plk. gšt. prof. Ing. Stanislav FLORUS, CSc.	(ÚOPZHN)
	prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-105)
	prof. RNDr. Ivanka HOROVÁ, CSc.	(externí člen)
	prof. PhDr. Zdeněk KRÍŽ, Ph.D.	(externí člen)
	plk. gšt. Mgr. et Mgr. Ing. Libor KUTĚJ, Ph.D.	(ÚZS)
	prof. JUDr. PhDr. Miroslav MAREŠ, Ph.D.	(externí člen)
	doc. Ing. Jan MAZAL, Ph.D.	(K-211)

	prof. Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.	(K-101)
	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(K-102)
	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.	(K-101)
	prof. Ing. Zdeněk SMÉKAL, CSc.	(externí člen)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(S0d)
Ediční komise:		
Předseda:	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ, K-102)
Členové:	RNDr. Michal ŠMEREK, Ph.D.	(K-101)
	Mgr. Radim VIČAR, Ph.D.	(K-104)
	Ing. Tibor PALASIEWICZ, Ph.D.	(K-108)
	mjr. doc. Ing. Jan NOHEL, Ph.D., MBA	(K-110)
Tajemnice:	Anikó COUFALOVÁ	(SkSt FVL)

Poslání a strategické cíle

Fakulta představuje instituci v systému terciárního vzdělávání České republiky, která je specifická svým posláním a odborným zaměřením. Tato jedinečnost vyplývá z orientace na přípravu, tedy vzdělávání, výchovu i výcvik studentů, kteří jsou v průběhu studia ve služebním poměru vojáka z povolání a po absolvování se stávají důstojníky ozbrojených sil České republiky. Vedle této primární orientace fakulta souběžně nabízí možnost studia těm, kteří působí nebo hodlají působit v rámci ozbrojených bezpečnostních sborů a dalších subjektů bezpečnostního systému státu, popřípadě se orientují na problematiku bezpečnosti v privátní sféře.

Mezi hlavní činnosti fakulty patří pedagogická, vědecká, výzkumná, inovační a expertní činnost ve prospěch resortu MO i dalších subjektů bezpečnostního systému státu.

Prioritní cíle Strategického záměru fakulty jsou:

- rozvíjet kompetence relevantní pro život a praxi v 21. století s důrazem na oblast obrany a bezpečnosti,
- zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání,
- zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia,
- posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje,
- budovat kapacity pro strategické řízení fakulty.

Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost

Fakulta v současnosti disponuje všemi typy studijních programů. Z hlediska přijímání jsou tak vzhledem k platnosti akreditace studenti přijímáni do bakalářského studijního programu Bezpečnost a obrana, do magisterského studijního programu Řízení a použití ozbrojených sil, do magisterského studijního programu navazujícího na bakalářský studijní program Bezpečnost a obrana a do doktorského studijního programu Teorie obrany státu.

Tabulka 1.1: Seznam akreditovaných bakalářských a magisterských studijních programů FVL k 31. prosinci 2025

Studijní program	Forma studia	Studijní obory	Platnost akreditace
bakalářský studijní program			
Bezpečnost a obrana	prezenční a kombinovaná	Bezpečnost a obrana	do 10. července 2029
magisterský studijní program navazující na bakalářský			
Bezpečnost a obrana	prezenční a kombinovaná	Bezpečnost a obrana	do 24. dubna 2031
magisterský studijní program			
Řízení a použití ozbrojených sil	prezenční		do 17. října 2028

V rámci doktorského stupně studia fakulta realizuje studijní program Teorie obrany státu. Současně dobíhá studijní program Ekonomika a management se studijními obory Ekonomika obrany státu a Vojenský management. Rovněž dobíhají studijní programy Vojenská logistika a studijní program Ochrana vojsk a obyvatelstva se studijními obory Ochrana obyvatelstva, Modelování a simulace procesů ochrany vojsk a obyvatelstva a Zbraně hromadného ničení, škodliviny a ochrana proti nim jsou doktorskými studijními programy akreditovanými Univerzitou obrany. Administrativní správa těchto programů je však svěřena děkanovi fakulty.

Tabulka 1.2: Seznam akreditovaných doktorských studijních programů FVL k 31. prosinci 2025

Název studijního programu	Forma studia	Studijní obory	Platnost akreditace
Teorie obrany státu	prezenční a kombinovaná		do 2. července 2030

Tabulka 1.3: Seznam akreditovaných programů habilitačního a jmenovacího řízení FVL k 31. prosinci 2024

Název programu	Platnost akreditace
Habilitační řízení	
Řízení obrany státu	do 24. července 2034

Akademičtí pracovníci fakulty nadále pokračovali ve spolupráci s dalšími součástmi Univerzity obrany při zabezpečování výuky v rámci jimi akreditovaných studijních programů, jmenovitě bakalářského a magisterského studijního programu Vojenské technologie na Fakultě vojenských technologií. V případě magisterského studijního programu se jedná o zajištění výuky bloku předmětů formujících společné kompetence budoucích důstojníků, a to zejména z oblasti vojenské historie, vojenského umění, vedení lidí, práva, krizového řízení a taktiky, včetně praktické vojensko-profesní přípravy.

Studenti

Na fakultě studovalo v hodnoceném roce celkem 954 studentů, z toho 56 je studentů doktorského studia. Změny počtu studentů v průběhu kalendářního roku byly dány jednak řádným ukončením studia po absolutoriu, ukončením studia zejména podle § 56 zákona (ukončení studia) a dále opětovným zápisem ke studiu.

Tabulka 1.4: Přehled počtů neúspěšných studentů FVL v akreditovaných studijních programech v období od 1. ledna 2025 do 31. prosince 2025

Skupiny studijních programů	Neúspěšní studenti ve studijním programu								Celkem studentů
	Bc.		Mgr.		NMgr.		DSP		
	P	K	P	K	P	K	P	K	
Řízení a použití ozbrojených sil	-	-	51	-	-	-	-	-	51
Bezpečnost a obrana	4	17	-	-	2	22	-	-	45

Legenda k tabulce:

Bc. – bakalářské studium;

Mgr. – magisterské studium;

NMgr. – navazující magisterské studium;

DSP – doktorský studijní program;

P – prezenční forma;

K – kombinovaná forma.

Neúspěšný student je student, který nesplnil všechny studijní povinnosti a nepokračuje ve studiu na fakultě.

Nejvíce studentů zanechává studia v prvním ročníku. Hlavním důvodem neúspěšnosti je přitom především změna preference studia v rámci prvního ročníku, či rozhodnutí o zahájení vojenské kariéry na základních funkcích, bez potřeby vysokoškolského vzdělávání. Opatření vedoucí ke zmírnění studijní neúspěšnosti studentů jsou realizována prostřednictvím systému práce se studenty spočívajícím zejména v individuální práci mezi studenty a akademickými pracovníky a poskytováním řízeného doučování z předmětů, které mají dlouhodobě vysokou neúspěšnost. Ke každé studijní skupině byl současně stanoven mentor s cílem včas identifikovat možné příčiny odchodovosti.

Zájem o studium

Přijímacích zkoušek do magisterského souvislého studijního programu, bakalářského studijního programu a magisterského studijního programu navazujícího na bakalářský studijní program se v roce 2025 zúčastnilo 808 uchazečů z celkem 1034 přihlášených. U přijímacích zkoušek uspělo 478 uchazečů a ke studiu bylo přijato 363 uchazečů.

Zaměstnanci

Každá katedra fakulty má rozpracovaný plán svého rozvoje, na který navazují plány kariérního růstu jednotlivých akademických pracovníků. Ke konci roku 2025 bylo na úrovni kateder provedeno jejich vyhodnocení.

S cílem podpořit tvůrčí aktivity a kvalifikační růst v souladu se strategickým záměrem byli v roce 2025 akademičtí pracovníci fakulty odměňováni dle pravidel stanovených v Motivačním programu Univerzity obrany k podpoře tvůrčí činnosti 2025. Největší důraz byl kladen na odměňování recenzovaných odborných článků v odborných periodících s „index faktorem“ a článků v časopisech, které jsou indexovány v databázi Scopus a Web of Science.

Internacionalizace

Fakulta je zapojena do programu Erasmus+ a Univerzita obrany má uzavřenou celou řadu bilaterálních smluv se zahraničními partnery. V rámci tohoto programu vyjíždějí studenti na studijní zahraniční pobyty a zahraniční stáže. Stáže využívají zejména studenti DSP TOS. Zaměstnanci využívají školení v zahraničí a výukové mobility. Studenti jsou také vysíláni na krátkodobé zahraniční kurzy nejčastěji z nabídek na platformě EMILYO, která sdružuje evropské vojenské školy.

V rámci vědecko-výzkumné činnosti je snaha zapojit příslušníky fakulty do mezinárodních projektů a dalších forem mezinárodní spolupráce.

Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost

Tvůrčí činnost na FVL se realizuje na základě zámětu jednotlivých katedr, kde bezprostředně navazuje na jejich oborové zaměření a je nedílnou součástí pracovní náplně každého akademického pracovníka. Pouze katedra 111 v roce 2025 vykázala prakticky nulové výsledky tvůrčí práce. Tvůrčí činnost je hodnocena zejména ve formě publikačních výstupů (hodnotící kritéria preferují výsledky v indexovaných zahraničních časopisech – primárně Q1/D1, vědecké monografie (zejména vojenští historikové K-105) a komplementárně příspěvky na prestižních vědeckých konferencích a sympóziích) a zapojování se do řešení národních a mezinárodních projektů. Řešení projektů bývá spojeno s užším výzkumným kolektivem, zpravidla z jednoho oboru, ale v poslední době se daří vytvářet i vědecké týmy mezioborového charakteru, často v návaznosti na řešené DZRO. V roce 2028 došlo na fakultě k reálné stagnaci počtu publikovaných výsledků v kategorii Jimp a rovněž Jsc. Na druhou stranu byly získány projekty BioSentinel, Modimo, Persino, které zabezpečí další rozvoj fakulty. Dále došlo k praktickému přesunu indexovaných výsledků do vyšších kvartilů. Na fakultě bylo realizováno 21 výsledků v 1Q WOS, což je historický úspěch a nejvyšší počet takových výsledků jaký kdy byl.

V souladu s cíli strategického záměru fakulty bylo hlavní úsilí vědecké a výzkumné činnosti akademických pracovníků fakulty zaměřeno na plnění cílů a úkolů tří dlouhodobých záměrů rozvoje organizace (viz tabulka 1.5). Pro podporu řešení dlouhodobých záměrů rozvoje organizace v rámci institucionální podpory bylo v roce 2025 fakultě přiděleno celkem 12 592 349,- Kč.

Tabulka 1.5: Dlouhodobé záměry rozvoje organizace FVL	
Hlavní řešitel	Název projektu rozvoje organizace
pplk. Ing. Luděk RAK, Ph.D.	Vedení pozemních operací – LANDOPS
doc. Mgr. Aleš BINAR, Ph.D.	Zdroje vojenských tradic AČR – ZDROVOJ
plk. gšt. doc. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.	Implementace nových technologií a postupů do logistického zabezpečení AČR – INTAL

V roce 2025 byla fakultou poskytnuta účelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum na podporu řešení projektů studentů doktorského a magisterského studijního programu v celkové výši 1 901 796 Kč. Přehled řešených projektů je uveden v tabulce 1.6.

Tabulka 1.6: Přehled projektů specifického vysokoškolského výzkumu		
Hlavní řešitel	Název projektu specifického výzkumu	Doba řešení
por. Ing. Michal BILINA	Využití autonomních prostředků v procesu minování.	2024–2027
por. Ing. Jan DRÁBEK	Rozvoj schopností dělostřelectva AČR zavedením technologie živého přenosu obrazu.	2024–2026
npor. Ing. Bc. Natálie HANÁKOVÁ	Schopnosti 15. ženijního pluku Armády české republiky v oblasti ochrany životního prostředí.	2022–2025
Ing. Radka LOPOUROVÁ, Ph.D.	Lokalizace sítě logistických hubů pro podporu operací.	2024–2027
mjr. Ing. Jiří MALÍŠEK	Vývoj nových komponent pro balené potravinové dávky (individuální) využitelné v mezinárodních operacích.	2023–2026
kpt. Ing. Kamil NEČAS	Potenciál technologie blockchainu pro rozvoj veřejného sektoru České republiky se zaměřením na oblast obrany.	2022–2025
kpt. Ing. Bc. Ondřej PEKAŘ	Dělostřelecká rekognoskace prostoru palebných postavení v podmínkách autonomního dělostřelectva.	2023–2025
por. Ing. Jana PRACNÁ	Návrh postupu využívání procesů řízení a analýzy nákladů životního cyklu u vojenské techniky.	2024–2027
Ing. Dušan REPÍK	Využití indikátorů výkonnosti pro plánování a řízení humanitárních dodavatelských řetězců.	2022–2025
mjr. Ing. Tomáš ROZSYPAL, Ph.D.	Odběr a analýza městských sutin jako důkazních vzorků po použití chemických zbraní.	2023–2026
Mgr. Michaela ZAMRAZILOVÁ	Cvičení orgánů krizového řízení jako součást krizové připravenosti.	2022–2025
Ing. Martina ZAPLETALOVÁ	Analýza vztahů a kompetencí v armádní jednotce pomocí social network analysis	2025–2027
por. Ing. Daniel KOREC	Modernizace výcviku dělostřelectva AČR pomocí simulačních technologií	2025–2027

Tabulka 1.6: Přehled projektů specifického vysokoškolského výzkumu

Hlavní řešitel	Název projektu specifického výzkumu	Doba řešení
npor. Ing. Petr PROCHÁZKA	Možnosti implementace moderních postupů do systému údržby a oprav pozemní vojenské techniky v AČR	2025-2028
Ing. Marie HUDCOVÁ	Možnosti nasazení bezpilotních prostředků při radiační mimořádné události	2025-2027
pplk. Ing. Martin NOVOTNÝ	Vliv obalových materiálů na kvalitu a trvanlivost vybraných druhů zásob	2025-2028

Specifický vysokoškolský výzkum byl na fakultě v hodnoceném období řešen v souladu s Opatřením rektora č. 14/2019, s důrazem na podporu studentů při zpracování disertačních a diplomových prací. V hodnoceném období bylo řešeno celkem 11 projektů. Z let 2021 až 2024 pokračovalo řešení 10 projektů a v roce 2025 bylo zahájeno řešení 5 nových projektů.

Vedle výzkumných aktivit podporovaných interním grantovým systémem a institucionální podporou byli v roce 2025 pracovníci fakulty také řešiteli projektů aplikovaného výzkumu v rámci projektů účelové podpory.

Tabulka 1.7: Projekty dalších poskytovatelů (také mimo MO ČR)

Typ projektu, poskytovatel	Řešitel (příjemce)	Název projektu	Doba řešení
Projekt TAČR – MPO	plk. doc. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.	BioSentinel: Pokročilá AI pro predikci a prevenci zdravotních rizik v bojových a zátěžových podmínkách	2025-2028
Projekt TAČR - TQ	Ing., B.Th., Zdeněk MIKULKA, Ph.D., MSc.	Modelování šíření mis- a dezinformací. Agentní model	2025-2028
Projekt TAČR – CK	prof. Ing. David ŘEHÁK, Ph.D. (VŠB-TU Ostrava) plk. gšt. doc. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D. (Univerzita obrany)	KRIZTRANS – Výzkum stavebně-technických požadavků na využití národní pozemní infrastruktury TEN-T k řešení krizových situací velkého rozsahu	2022–2025
Projekt TAČR - OZ	doc. Ing. Aleš BINAR, Ph.D.	MVS STORIES - Motivace, hodnoty a životní strategie příslušníků bezpečnostních složek - kvalitativní analýzy životopisných vyprávění a kvantitativních šetření	2025-2027
Projekt MV	doc. Mgr. Tomáš ZEMAN, Ph.D. et Ph.D. (Univerzita obrany)	iKryty – Plánování a evidence improvizovaných úkrytů	2023-2025
Projekt MO - OY	Ing. Monika DAVIDOVÁ, Ph.D. (Univerzita obrany)	PERSONÁL - Zvýšení účinnosti rekručních aktivit Univerzity obrany a retence studentů 1. a 2. ročníku	2024-2026
Projekt TAČR – OZ	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	PERS-INO - Personální inovace v Armádě ČR 2030+: Moderní přístupy k efektivnímu náboru a udržení vojenského personálu	2025-2028
Projekt TAČR – PROMET	Ing. Jaromír PITÁŠ, Ph.D.	PROMET - Metodika řízení projektů	2025-2026

Fakulta dlouhodobě spolupracuje s aplikační sférou ve formě zapojení pracovníků odborné praxe jako externích členů komisí státních závěrečných a státních doktorských zkoušek, habilitačních a jmenovacích komisí, obhajobách disertačních prací, oponentů závěrečných i habilitačních prací či jako subjektů revidujících výstupy z učení jednotlivých vojenských odborností – studijních modulů/specializací. Zástupci vojenské praxe se zároveň podílejí na přípravě a vlastní realizaci odborné praxe studentů v rámci bakalářského, magisterského i magisterského navazujícího studijního programu.

V tabulkách 1.8 a 1.9 je uvedena publikační výkonnost fakulty a jejích kateder ve vybraných kategoriích výsledků.

Tabulka 1.8: Vývoj publikační činnosti za období 2021–2025					
	2021	2022	2023	2024	2025
Počet akademických pracovníků	116	114	117	126	117
Počet výsledků celkem (B+C+J+D)	87	104	120	186	159
Počet výsledků J	77	58	59	53	81
Počet výsledků celkem na 1 AP	0,75	0,91	1,03	1,48	1,35
Počet výsledků J na 1 AP	0,66	0,51	0,50	0,42	0,69

Tabulka 1.9: Struktura kvality výsledků typu Jimp s nenulovým impakt faktorem																		
	J _{imp}						J _{sc}						D _{SC/wos}					
	2025	2024	2023	2022	2021	Celk.	2025	2024	2023	2022	2021	Celk.	2025	2024	2023	2022	2021	Celk.
K101	7	4	8	8	9	36	1	1	4	1	2	9	4	11	1		1	17
K102	2	3	5	4	2	16					2	2		4		1		5
K104	2	5		3	6	16		3			1	4		3	1			4
K105	6	1	1	2	7	17	4	3			1	8	1	3			1	5
K107	7	2	2	1	3	15						0	7	5	3			15
K108	1	3		2		6			1		2	3	10	2	3	2	3	20
K109	9	6	5	7	11	38	1		1	2	1	5	3		3		2	8
K110	5		5	3	2	14						0	3	3	2	3	4	15
K111	0	1		7	4	12			1			1	0	2	4	3	8	20
FVL	31	28	29	37	40	164	6	7	13	5	9	40	25	36	21	16	23	121

Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

Hlavními prvky kontroly a hodnocení činností byly pravidelně konané tzv. tematické kontroly u jednotlivých kateder fakulty, které pokrývají všechny její hlavní činnosti. Na výsledky kontroly navazuje implementace doporučených opatření. Dalším prvkem bylo vyhodnocování plnění stanovených strategických dokumentů. Vyhodnocení zaměření hlavního úsilí fakulty v roce 2025 bylo provedeno na kolegiu děkana, roční vyhodnocení strategického záměru je provedeno v úvodu výroční zprávy.

Dalším nástrojem byl informační systém Hodnocení akademických pracovníků, který byl v dubnu spuštěn pro všechny akademické pracovníky fakulty k vyplnění a kontrole vložených hodnot.

Následně bylo provedeno hodnocení vedoucími pracovníky a generovaná data sloužila jako podklad pro hodnocení podřízených.

Národní a mezinárodní excelence fakulty

V rámci výsledného hodnocení v Modulu 1 M17+ hodnotící excelenci vědeckých výsledků prozatím nebyla fakulta hodnocena lepší známkou než 3. V roce 2025 byly za FVL vybrány a předán 1 výsledek, který však nakonec nebyly příslušnou komisí v rámci modulu M1 hodnocen.

Třetí role fakulty

Fakulta se podílela na marketingovém úsilí Univerzity obrany na základě zpracovaného Marketingového plánu. V oblasti popularizace vědecké činnosti je nutno zmínit především oblast vojenské historie a vojenského umění. Příslušníci z Katedry teorie vojenství zpracovávali články a marketingové produkty k příležitosti historických výročí různých organizací. Dále byli příslušníci fakulty zapojení do středoškolské odborné činnosti.

Stále trvá konflikt na Ukrajině, který má vliv na prezentaci fakulty na veřejnosti, na základě zájmu médií se příslušníci fakulty ve značné míře podílejí na vystupování ve sdělovacích prostředcích a vyjadřují se k probíhajícímu konfliktu. Zejména příslušníci Katedry teorie vojenství a specializačních kateder často vystupovali v televizi, rádiu, poskytovali rozhovory a psali pro články na internetové stránky a do sociálních sítí.

Spolupráce se státními a regionálními institucemi je nezbytným předpokladem realizace studijních programů. Hlavním partnerem je Armáda České republiky, v tomto směru je vzájemná spolupráce mnohohrstevnatá a zahrnuje řadu činností a aktivit. V rámci realizace studijních programů zaměřených do oblasti bezpečnostního managementu spolupracovala fakulta s řadou samosprávných orgánů, především na úrovni místní a regionální správy, respektive s těmi součástmi, které mají na starosti záležitost ochrany obyvatelstva. Specificky těsné vazby má pak fakulta se slovenskou Akademií ozbrojených sil generála Milana Rastislava Štefánika v Liptovském Mikuláši.

TABULKOVÁ PŘÍLOHA

Tabulková část obsahuje tabulky vyžadované MŠMT ČR; ne všechny mohly být aplikovány na fakultní úroveň. V následném přehledu jsou uvedeny pouze ty, které bylo možno vykázat i za fakultu. Přehledu předchází metodika získávání dat.

Tabulka 2.1: Akreditované studijní programy (počty) Akreditované studijní programy (počty v jednotlivých skupinách ISCED-F podle typu studia a formy studia) podle fakult, případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část. Do sloupce celkem se zahrnují počty studijních programů za každý typ a formu studia zvlášť (tzn. jedná se o celkovou sumu studijních programů Bc. prezenční + Bc. komb./distanční + Mgr. prezenční + Mgr. komb./distanční atd.).

Tabulka 2.2: Studijní programy v cizím jazyce (počty) Akreditované studijní programy v cizím jazyce (počty v jednotlivých skupinách ISCED-F podle typu studia a formy studia) podle fakult, případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část. Programem v cizím jazyce se rozumí takový program, který má v cizím jazyce akreditovaný alespoň jeden ze svých oborů.

Tabulka 2.3: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů) Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů v jednotlivých skupinách studijních programů ISCED-F podle tabulky).

Tabulka 2.4: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků) Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků v kurzech podle studijních programů ISCED-F dle tabulky).

Tabulka 2.5: Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií) Studenti v akreditovaných studijních programech (počty v jednotlivých skupinách ISCED-F podle typu studia a formy studia, včetně rozlišení formy doktorského studia). Uveďte počty zahraničních studentů (bez studentů přijatých na krátkodobý studijní pobyt) a počty žen v rámci daného typu studia a formy studia na jednotlivých fakultách. Vykazují se počty studií, nikoliv fyzické osoby. Zahrnuta jsou aktivní studia k 31. prosinci 2025.

Tabulka 2.6: Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia (v %) Podíl neúspěšných studií v prvním roce studia. Řazeno dle fakult a případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část. Ukazatel vychází z podílu velikosti kohorty studií započatých v roce n (2024) (X) a součtu neúspěšných studií této kohorty v roce n a $n+1$ (2025) (Y). Výpočet je tedy následujícím zlomkem: „Míra studijní neúspěšnosti= Y/X “. Vykazuje se podíl předčasně ukončených studií, nikoliv fyzických osob (jedna fyzická osoba mohla předčasně ukončit více studií). Za předčasně ukončená studia se považují studia ukončená pro nesplnění požadavků nebo vyloučením ze studia (dle číselníku SIMS kódy 2, 3, 6 a 7). Do tabulky se nezahrnují studia ukončená přestupem na jiný studijní program.

Pro výroční zprávu za rok 2025 poskytne potřebné podklady pro výpočet vysokým školám MŠMT ČR.

Tabulka 2.7: Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)	Absolventi akreditovaných studijních programů, podle fakult, případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část (počty v jednotlivých skupinách ISCED-F podle typu studia a formy studia). Vykazují se počty absolvovaných studií, nikoliv fyzické osoby. Zahrnuti jsou občané ČR + cizinci; studium v akreditovaném studijním programu ukončené úspěšným vykonáním státní zkoušky (§ 55); včetně samoplátců, včetně absolvovaných studií studentů vyjetých na krátkodobém studijním pobytu, bez absolvovaných krátkodobých studijních pobytů zahraničními studenty, bez CŽV a mezinárodně uznávaných kurzů. Zahrnuta jsou studia úspěšně absolvovaná v období 1. ledna – 31. prosince 2025.
Tabulka 2.8: Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (přepočtené počty)	Přepočtené počty akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců za danou VŠ celkem (tedy nejen za fakulty, ale i za ostatní pracoviště VŠ) ve struktuře dle vnitřního kvalifikačního řádu vysoké školy. Přepočteným počtem k 31. prosinci 2025 se rozumí počet pracovníků k 31. prosinci 2025 přepočtený na plný pracovní úvazek. Započítávají se pouze pracovníci v pracovním poměru, nezapočítávají se tedy osoby s uzavřenou DPP nebo DPČ. Uveďte počty žen v jednotlivých kategoriích (akademičtí, vědečtí a ostatní zaměstnanci) i v počtu zaměstnanců celkem za danou VŠ.
Tabulka 2.9: Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)	Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků s uvedením počtu žen (ve struktuře dle vnitřního kvalifikačního řádu vysoké školy). Vykazují se počty fyzických osob k 31. prosinci 2025 (pouze osoby v pracovním poměru, tedy bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ). Do celkového počtu zahrnout zaměstnance v daných kategoriích za VŠ celkem (tzn. za jednotlivé fakulty + ostatní pracoviště celkem).
Tabulka 2.10: Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)	Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (dle kvalifikace pouze u akademických pracovníků, viz tabulka). Nejen za fakulty, ale i za ostatní pracoviště dané VŠ celkem. Vykazují se fyzické osoby k 31. prosinci 2025 (pouze osoby v pracovním poměru, tedy bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ), nikoliv úvazky. V případě, že má daný pracovník více úvazků na dané VŠ, tak rozhodný je pracovní poměr, který vznikl dříve.

Tabulka 2.1 Akreditované studijní programy (počty)

Univerzita obrany		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	ISCED-F									
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	0	0	0
služby	10							0	0	0
Fakulta vojenského leadershipu		1	1	1	0	1	1	1	1	7
ekonomie	04	0	0	0	0	0	0	0	0	0
vojsko a obrana	1031	1	1	1	0	1	1	1	1	7

Legenda k tabulce:

ISCED-F = mezinárodní oborová klasifikace;

P = prezenční;

K/D = kombinované/distanční.

Tabulka 2.2 Studijní programy v cizím jazyce (počty)

Univerzita obrany		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	ISCED-F									
Fakulta vojenského leadershipu		0	0	0	0	0	0	0	0	0
ekonomie	04	0						0	0	0

Legenda k tabulce:

ISCED-F = mezinárodní oborová klasifikace.

Tabulka 2.3 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty kurzů)

Univerzita obrany		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku	Celkem
		do 15 hod.	do 100 hod.	více	do 15 hod.	do 100 hod.	více		
Skupiny akreditovaných studijních programů	ISCED-F								
Fakulta vojenského leadershipu		0	15	2	0	0	0	0	
vojsko a obrana	1031	0	16	2					

Legenda k tabulce:

ISCED-F = mezinárodní oborová klasifikace.

Tabulka 2.4 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty účastníků)

Univerzita obrany		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku*	Celkem	Z toho počet účastníků, jež byli přijímáni do akreditovaných studijních programů podle § 60 zákona o vysokých školách
		do 15 hod.	do 100 hod.	více	do 15 hod.	do 100 hod.	více			
Skupiny akreditovaných studijních programů	ISCED-F									
Fakulta vojenského leadershipu		0	197	28	0	0	0	0		
vojsko a obrana	1031	0	197	28					225	

Legenda k tabulce:

ISCED-F = mezinárodní oborová klasifikace.

Tabulka 2.5 Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studentů)

Univerzita obrany		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem	Z toho	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		P	K/D
Skupiny akreditovaných studijních programů	ISCED-F									Celkem	Z toho	
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
služby	10							0	0	0	0	0
Fakulta vojenského leadershipu		55	42	750	0	19	32	6	50	954	830	124
vojsko a obrana	1031	55	42	750	0	19	32	6	50	954	830	124

Legenda k tabulce:

ISCED-F = mezinárodní oborová klasifikace;

P = prezenční;

K/D = kombinované/distanční.

Tabulka 2.6 Studijní neúspěšnost* 1. ročníku studia (%)**

Univerzita obrany	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			Celkem	Z toho	
	P	K/D	Celk.	P	K/D	Celk.	P	K/D	Celk.	P	K/D	Celk.		P	K/D
Celoškolské programy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fakulta vojenského leadershipu	16,6	46,1	34,1	23,78	0	23,78	12,5	33,3	26,9	0	46,1	40,0	26,9	22,4	42,1

Legenda k tabulce:

P = prezenční;

K/D = kombinované/distanční;

pozn.* = studijní neúspěšností se rozumí podíl počtu studií započatých v příslušné roce a součtu neúspěšných studií této kohorty v tomto a následujícím roce. Viz Metodika;

pozn.** = jedná se o všechny studenty, kteří se zapsali ke studiu na dané vysoké škole v roce n, ať jde o poprvé zapsané na vysokou školu či nikoliv.

Tabulka 2.7 Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)												
Univerzita obrany		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM	Z toho	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		P	K/D
Skupiny akreditovaných studijních programů	ISCED-F											
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	0	0			
služby	10							0	0			
Z toho počet žen v celoškolských programech								0	0			
z toho počet cizinců v celoškolských programech								0	0	0	0	0
Fakulta vojenského leadershipu		10	13	112	0	11	13	0	6	165	133	32
vojsko a obrana	1031	10	13	112	0	11	13	0	6	165	133	32
z toho počet žen na fakultě		3	4	34	0	7	5	0	3	56	44	12
z toho počet cizinců na fakultě		2	0	0	0	1	1	0	1	5	3	2

Legenda k tabulce:

ISCED-F = mezinárodní oborová klasifikace;

P = prezenční;

K/D = kombinované/distanční;

vykazují se přitom počty úspěšně absolvovaných studií (nikoliv fyzické osoby) v období od 1. ledna do 31. prosince 2025.

Tabulka 2.8 Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (průměrné přepočtené počty *)									
Univerzita obrany	Akademičtí pracovníci							Ostatní zaměstnanci*	Celkem
	Celkem	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědečtí pracovníci podílející se na pedagogické činnosti		
Fakulta vojenského leadershipu	124,8	5,5	20,7	57,6	41,0	0,0	0,0	19,0	143,8
Z toho žen	20,3	0,0	3,0	13,3	4,0	0,0	0,0	11,0	31,3

Počty akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců za fakultu v dané struktuře. Vykazují se průměrné přepočtené počty za rok 2025, tedy počet pracovníků přepočtený na plný pracovní úvazek (včetně DPČ, mimo DPP). Uvádí se počty žen v jednotlivých kategoriích (akademičtí, vědečtí a ostatní zaměstnanci) i v počtu zaměstnanců celkem za fakultu.

Legenda k tabulce:

pozn.: * = ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

Tabulka 2.9 Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)														
Věk	Akademičtí pracovníci												Celkem	Z toho ženy
	Profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		Vědečtí pracovníci podílející se na pedagogické činnosti			
	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy		
do 29 let	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
30-39 let	0	0	1	0	13	4	9	0	0	0	0	0	23	4
40-49 let	2	0	9	2	20	6	15	3	0	0	0	0	46	11
50-59 let	0	0	5	0	17	3	13	0	0	0	0	0	35	3
60-69 let	0	0	6	1	9	1	3	0	0	0	0	0	18	2
nad 70 let	4	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	7	0
Celkem	6	0	23	3	60	14	41	4	0	0	0	0	130	21

Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků s uvedením počtu žen (v dané struktuře). Vykazují se počty fyzických osob k 31. 12. (**pouze osoby v pracovním poměru, tedy bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ**).

Tabulka 2.10 Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob dle rozsahu úvazků)

Rozsahy úvazků	Akademičtí pracovníci								Vědečtí pracovníci*		Celkem	Z toho ženy
	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D.		ostatní					
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy		
do 0,3	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	2	1
0,31-0,50	1	0	3	0	3	0	0	0	0	0	7	0
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	5	0	19	3	56	13	41	4	0	0	121	20
Celkem	6	0	23	3	60	14	41	4	0	0	130	21
do 0,3	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	2	1

Vykazují se fyzické osoby a rozsah jejich úvazku. Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (dle kvalifikace pouze u akademických pracovníků, viz tabulka). Vykazují se fyzické osoby k 31. 12. **(pouze osoby v pracovním poměru, tedy bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ)**, nikoliv úvazky. V případě, že má daný pracovník více úvazků (na fakultě), tak rozhodný je ten pracovní poměr, který je větší. Každá fyzická osoba je tak v rámci fakulty započtena pouze jednou (hodnota jejího nejvyššího úvazku).

* Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.